

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和3年度
機関名	美郷町（町長部局）
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】 （令和3年6月1日時点） 目標 2.55%                      実績 2.85% ※特例認定による実雇用率</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】 仕事に対する全体評価 満足・やや満足                      100%</p> <p>【障害者が担当する職務の拡大】 会計年度任用職員として、新たに事務職員を採用</p>
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt; （組織面） 令和3年8月      障害者雇用推進チーム会議開催（1回目）                   9月      実務者チーム会議の開催                   9月      組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和4年2月      障害者雇用推進チーム会議開催（2回目）</p> <p>&lt;障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出&gt; 令和3年11月～12月      勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p>&lt;障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理&gt; ・会計年度任用職員については、令和3年11月から12月にかけて、職務経験の総括的な振り返りと今後の意向調査を実施。 ・美郷町職員対応要領に基づき、全職員向けに障害者への配慮について、周知徹底を図った。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年6月1日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。</li> <li>・仕事に対する全体評価では、満足・やや満点が100%となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。</li> <li>・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができているかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。</li> </ul>
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和3年度
機関名	美郷町教育委員会
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】  (令和3年6月1日時点)  目標 2.55%                      実績 2.85%  ※特例認定による実雇用率</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】  仕事に対する全体評価  満足・やや満足              100%</p> <p>【障害者が担当する職務の拡大】  会計年度任用職員として、新たに事務職員を採用</p>
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;  (組織面)  令和3年8月      障害者雇用推進チーム会議開催(1回目)  9月              実務者チーム会議の開催  9月              組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理  令和4年2月      障害者雇用推進チーム会議開催(2回目)</p> <p>&lt;障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出&gt;  令和3年11月～12月      勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p>&lt;障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理&gt;  ・会計年度任用職員については、令和3年11月から12月にかけて、職務経験の総括的な振り返りと今後の意向調査を実施。  ・美郷町職員対応要領に基づき、全職員向けに障害者への配慮について、周知徹底を図った。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年6月1日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。</li> <li>・仕事に対する全体評価では、満足・やや満点が100%となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。</li> <li>・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができているかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。</li> </ul>
計画の見直し・修正	なし

## 美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和3年度
機関名	美郷町議会事務局
目標に対する達成度	目標：計画期間内に新たに障害者（1名）の採用を目指す 実績：令和3年度の採用実績なし
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;</p> <p>（組織面）</p> <p>令和3年8月 障害者雇用推進チーム会議開催（1回目）</p> <p>9月 実務者チーム会議の開催</p> <p>9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和4年2月 障害者雇用推進チーム会議開催（2回目）</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	現計画が令和3年度末までとなっており、計画期間を令和4年度から令和6年度までの3年間とする新たな計画を策定

## 美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和3年度
機関名	美郷町農業委員会事務局
目標に対する達成度	目標：計画期間内に新たに障害者（1名）の採用を目指す 実績：令和3年度の採用実績なし
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;</p> <p>（組織面）</p> <p>令和3年8月 障害者雇用推進チーム会議開催（1回目）</p> <p>9月 実務者チーム会議の開催</p> <p>9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和4年2月 障害者雇用推進チーム会議開催（2回目）</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	現計画が令和3年度末までとなっており、計画期間を令和4年度から令和6年度までの3年間とする新たな計画を策定