

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																		備考	公表日		
①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	③職員の女性割合(%) (区)(派)	④継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育休取得率(%)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	⑩年次有給休暇取得率(%)	⑪管理職の女性割合	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)			⑬中途採用の男女別実績(人)				
			(1)継続勤務年数/ (2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職			男性	女性
				30歳以下 31~40歳 41~50歳 51~60歳	3.3年 13.0年 24.2年 29.5年	2.7年 12.8年 24.2年 31.2年	100%	100%						0%							
66.7%	68.9%	46.6%	(1)	30歳以下 3.3年 31~40歳 13.0年 41~50歳 24.2年 51~60歳 29.5年	30歳以下 2.7年 31~40歳 12.8年 41~50歳 24.2年 51~60歳 31.2年	100%	100%	0%	100%	100%	7.3時間	8.1時間	31.2%	20.0%	84.4%	27.6%	20.0%	—	—	①②⑧⑨⑬は平成30年度、⑥⑦⑩は平成30年、③⑪⑫は平成30年4月1日、④⑤は平成30年3月31日時点の情報	R1.8.7
25.0%	58.8%	48.6%	(1)	30歳以下 3.8年 31~40歳 11.8年 41~50歳 23.2年 51~60歳 27.3年	30歳以下 3.4年 31~40歳 12.9年 41~50歳 24.3年 51~60歳 30.6年	100%	100%	0%	100%	100%	8.3時間	9.6時間	34.7%	20.0%	83.3%	25.8%	20.0%	—	—	①②⑧⑨⑬は令和元年度、⑥⑦⑩は令和元年、③⑪⑫は平成31年4月1日、④⑤は平成31年3月31日時点の情報	R2.8.30
50.0%	48.1%	45.0%	(1)	30歳以下 2.8年 31~40歳 12.2年 41~50歳 23.6年 51~60歳 30.4年	30歳以下 3.5年 31~40歳 12.4年 41~50歳 24.2年 51~60歳 32.1年	100%	100%	0%	100%	100%	7.5時間	8.5時間	29.4%	20.0%	68.4%	29.0%	20.0%	—	—	①②⑧⑨⑬は令和2年度、⑥⑦⑩は令和2年、③⑪⑫は令和2年4月1日、④⑤は令和2年3月31日時点の情報	R3.9.10
45.5%	56.8%	46.0%	(1)	30歳以下 3.1年 31~40歳 10.9年 41~50歳 23.4年 51~60歳 30.9年	30歳以下 3.7年 31~40歳 13.0年 41~50歳 23.1年 51~60歳 31.4年	100%	100%	0%	100%	100%	12.8時間	15.6時間	30.1%	26.0%	63.6%	25.0%	26.0%	—	—	①②⑧⑨⑬は令和3年度、⑥⑦⑩は令和3年、③⑪⑫は令和3年4月1日、④⑤は令和3年3月31日時点の情報	R4.8.16
75.0%	50.8%	44.4%	(1)	30歳以下 2.6年 31~40歳 9.8年 41~50歳 23.5年 51~60歳 32.1年	30歳以下 3.5年 31~40歳 12.5年 41~50歳 23.1年 51~60歳 31.1年	100%	100%	57.1%	100%	85.7%	10.8時間	12.6時間	32.2%	31.6%	64.3%	21.2%	31.6%	—	—	①②⑧⑨⑬は令和4年度、⑥⑦⑩は令和4年、③⑪⑫は令和4年4月1日、④⑤は令和4年3月31日時点の情報	R5.8.1
60.0%	51.8%	44.7%	(1)	30歳以下 3.2年 31~40歳 9.0年 41~50歳 24.1年 51~60歳 31.0年	30歳以下 3.3年 31~40歳 12.1年 41~50歳 22.1年 51~60歳 31.0年	100%	100%	100%	100%	100%	7.8時間	8.8時間	37.4%	27.7%	67.5%	22.6%	27.7%	—	—	①②⑧⑨⑬は令和5年度、⑥⑦⑩は令和5年、③⑪⑫は令和5年4月1日、④⑤は令和5年3月31日時点の情報	R6.8.30