

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画による取組の実施状況の公表

実施状況(目標数値に対する進捗状況)											
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・採用試験受験者の女性割合	45%以上 (令和8年度末)	51.8% (令和6年度)	48.1% (令和2年度)	・男性職員の育児休業取得率	85%以上 (令和8年度末)	33.3% (令和6年度)	0.0% (令和2年度)	・年次有給休暇取得率	40%以上 (令和8年度末)	37.4% (令和6年度)	29.4% (令和2年度)
				・配偶者出産休暇取得率	80%以上 (令和8年度末)	100.0% (令和6年度)	100.0% (令和2年度)				
				・育児参加のための休暇取得率	80%以上 (令和8年度末)	66.7% (令和6年度)	50.0% (令和2年度)				
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他							
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)				
・管理職(課長級以上)に占める女性割合	22%以上 (令和8年度末)	21.1% (令和6年度)	20.0% (令和2年度)								