

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和6年度
機関名	美郷町（町長部局）
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】 （令和6年6月1日時点） 目標 2.80% 実績 3.04% ※特例認定による実雇用率</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】 仕事に対する全体評価 満足・やや満足 88.9%</p> <p>【障害者が担当する職務の拡大】 会計年度任用職員として、事務職員、用務員、清掃員、保育職を継続雇用</p>
取組内容の実施状況	<p><障害者の活躍を推進する体制整備> （組織面） 令和6年8月 障害者雇用推進チーム会議開催（1回目） 9月 実務者チーム会議の開催 9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和7年3月 障害者雇用推進チーム会議開催（2回目）</p> <p><障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出> 令和6年12月 勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p><障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理> ・今後の法定雇用率が 令和8年7月～ 3.00% となっているほか、 除外率が、令和7年4月より一律10ポイント引き下げになることに 伴い、令和6年度実施の職員採用試験において、障害者雇用の試験区 分を実施した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> ・令和6年6月1日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。 ・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が、88.9%となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。 ・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができていくかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和6年度
機関名	美郷町教育委員会
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】 (令和6年6月1日時点) 目標 2.80% 実績 3.04% ※特例認定による実雇用率</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】 仕事に対する全体評価 満足・やや満足 88.9%</p> <p>【障害者が担当する職務の拡大】 会計年度任用職員として、清掃員を継続雇用</p>
取組内容の実施状況	<p><障害者の活躍を推進する体制整備> (組織面) 令和6年8月 障害者雇用推進チーム会議開催(1回目) 9月 実務者チーム会議の開催 9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和7年3月 障害者雇用推進チーム会議開催(2回目)</p> <p><障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出> 令和6年12月 勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p><障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理> ・今後の法定雇用率が 令和8年7月～ 3.00% となっているほか、 除外率が、令和7年4月より一律10ポイント引き下げになることに 伴い、令和6年度実施の職員採用試験において、障害者雇用の試験区分を実施した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> ・令和6年6月1日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。 ・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が88.9%となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。 ・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができるかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和6年度
機関名	美郷町議会事務局
目標に対する達成度	<p>目標：障害者雇用の推進に関する理解を深める</p> <p>実績：障害者雇用推進チーム会議及び実務者チーム会議を通じて、障害者雇用の推進に関する理解を深めた</p>
取組内容の実施状況	<p><障害者の活躍を推進する体制整備></p> <p>(組織面)</p> <p>令和6年8月 障害者雇用推進チーム会議開催(1回目)</p> <p>9月 実務者チーム会議の開催</p> <p>9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和7年3月 障害者雇用推進チーム会議開催(2回目)</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和6年度
機関名	美郷町農業委員会事務局
目標に対する達成度	<p>目標：障害者雇用の推進に関する理解を深める</p> <p>実績：障害者雇用推進チーム会議及び実務者チーム会議を通じて、障害者雇用の推進に関する理解を深めた</p>
取組内容の実施状況	<p><障害者の活躍を推進する体制整備></p> <p>(組織面)</p> <p>令和6年8月 障害者雇用推進チーム会議開催(1回目)</p> <p>9月 実務者チーム会議の開催</p> <p>9月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和7年3月 障害者雇用推進チーム会議開催(2回目)</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	なし